

LA TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE MADRE

Il D. Lgs. n. 645 del 25/11/96 tutela la salute delle lavoratrici e del nascituro durante il periodo della gravidanza e, successivamente tutela la madre e il bambino fino a 7 mesi dopo il parto.

La norma prescrive al datore di lavoro di individuare le mansioni che non possono essere svolte in questo periodo, individuando anche mansioni, eventualmente alternative, che consentano alla donna di continuare a lavorare, in condizioni di sicurezza.

L'azienda ha elaborato una procedura di gestione, che viene attivata e applicata non appena la donna informa il proprio responsabile di trovarsi in stato di gravidanza. La comunicazione dello stato di gravidanza deve essere presentata dalla lavoratrice non appena lo stato di gestazione è accertato.