INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	BRUNELLI VALENTINA
Data di nascita	16 luglio 1978
Qualifica	Dirigente Amministrativo
Amministrazione	Azienda Ospedaliera Fatebenefratelli e Oftalmico
Incarico attuale	Dirigente Coordinamento Staff Direzione Generale
Telefono	02 6363 2913
Fax	02 63632755
E-mail	valentina.brunelli@fbf.milano.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

• Date (da – a)	Settembre 1992 giugno 1997
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola superiore Liceo Scientifico Statale G. Aselli di Cremona
• Qualifica conseguita	Diploma di Maturità Scientifica
• Date (da – a)	Settembre 1997 a febbraio 2003
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Parma – Facoltà di Economia e Commercio
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Percorso facoltativo ulteriore alle materie fondamentali dell'ordinamento vigente con particolare riferimento alle organizzazioni pubbliche.
• Qualifica conseguita	Laurea (quadriennale) in Economia e Commercio
• Date (da – a)	Febbraio 2003 a luglio 2005
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta della Regione Lombardia – Via Filzi n. 20124 Milano
• Tipo di azienda o settore	Direzione Generale Bilancio
• Tipo di impiego	Tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto all'istruttoria sui bilanci (contabilità economico – patrimoniale) delle Aziende Sanitarie pubbliche del Sistema Sanitario della Regione Lombardia in accordo con la D.G. Sanità al fine di verificare l'allineamento rispetto alla programmazione di sistema, nonché il rispetto dei principi contabili; ricognizione e chiusura delle gestioni (in contabilità finanziaria) pregresse ante L.R. 31/97 delle medesime Aziende del Sistema Sanitario Regionale attraverso la predisposizione di una serie di incontri in contraddittorio presso la D.G. Sanità. Attività di controllo contabile e di processo delle stesse Aziende, in quanto componente del Nucleo di Controllo Contabile nominata con Decreto n. 22168 del 11.12.2003 ai sensi della D.G.R. del 29.11.2002 n. VII/11349. Analisi finanziaria a supporto dell'iter di attuazione del federalismo fiscale, sia nell'ottica di raccordo con la finanza statale che in ambito teorico attraverso la collaborazione della struttura di appartenenza con il Prof. Giarda, docente presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano ed estensore dell'allegato tecnico al decreto legislativo 56/2000. Monitoraggio delle dinamiche di evoluzione del finanziamento del Sistema Sanitario Nazionale alla luce dell'attuazione del Tit. V della Costituzione

	nell'ambito delle funzioni conferite alla Regione.
• Date (da – a)	Da luglio 2005 a maggio 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunta della Regione Lombardia – Via Pola 9/11 20124 Milano
• Tipo di azienda o settore	Direzione Generale Sanità
• Tipo di impiego	Tempo indeterminato - Posizione organizzativa
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto alla predisposizione di strumenti di programmazione finanziaria delle Aziende Sanitarie pubbliche in raccordo con gli strumenti di programmazione economica, anche attraverso il miglioramento dei flussi gestionali ed economici in raccordo con le altre aree della Direzione. Definizione del piano di interventi delle verifiche in loco presso le Aziende stesse, predisposizione e organizzazione delle attività di supporto alle verifiche, anche attraverso il coordinamento del personale che svolge l'attività di controllo. Ricognizione e chiusura delle gestioni (in contabilità finanziaria) pregresse ante L.R. 31/97 delle medesime Aziende del Sistema Sanitario Regionale e definizione del relativo piano finanziario. Attivazione dei percorsi di Risk Management all'interno delle Aziende del Sistema Sanitario Regionale con particolare attenzione alla creazione di una diffusa e condivisa cultura del rischio in ambito sanitario, al fine di migliorare qualitativamente l'erogazione di servizi sanitari. In particolare sono stati oggetto dell'attività l'emanazione delle Linee Guida in ambito di Risk Management e Politiche assicurative, i percorsi formativi rivolti al personale delle aziende, nonché la creazione di eventi di animazione e scambio tra gli operatori stessi. Membro del Gruppo di Lavoro permanente volto alla definizione delle politiche assicurazioni insediato presso la Direzione Generale Sanità di Regione Lombardia.
• Date (da – a)	Da maggio 2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Fatebenefratelli e Oftalmico – Corso di Porta Nuova 23, Milano
• Tipo di impiego	Dirigente U.O. Coordinamento Staff Direzione Generale
• Principali mansioni e responsabilità	La funzione di coordinamento delle aree di Staff della Direzione Generale risponde all'esigenza di dare obiettivi, tempi, metodologie e comportamenti comuni a funzioni nella loro natura molto dissimili. In particolare provvede al monitoraggio degli adempimenti connessi al raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, definiti come obiettivi aziendali di interesse regionale, assegnati con delibera di Giunta regionale. Garantisce il raccordo con il Risk Manager e con il Comitato di Valutazione Sinistri per la gestione del contenzioso e i rapporti con le Compagnie di Assicurazione. Le competenze attribuite alle aree di Staff della Direzione Generale sono le seguenti: Servizio di Prevenzione e Protezione (posizione organizzativa) Ufficio Relazioni con il Pubblico e Comunicazione (posizione organizzativa) Controllo di Gestione (struttura semplice) Ingegneria Clinica (struttura semplice) Sistema Informativo Aziendale (struttura semplice) Internal Auditing (posizione organizzativa) Progetti Innovativi e Marketing strategico (struttura semplice)
CAPACITA' LINGUISTICA	Inglese

• Capacità di lettura	Buona
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Buona
CAPACITA' NELL'USO DELLA TECNOLOGIA	Utilizzo dei consueti applicativi di uso amministrativo: world, excel, access, power point.
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE COMPETENZE NON PRECEDENTEMENTE INDICATE.	Coordinamento del Progetto "Polo Tecnologico della Cosmesi" della Provincia di Cremona finalizzato alla costituzione di una realtà metadistrettuale, in collaborazione con le istituzioni rappresentative del territorio cremonese. Membro del Gruppo di Lavoro Regionale istituito presso la Direzione Generale Sanità per il coordinamento delle attività di Risk Management. Membro del Gruppo di Lavoro Regionale istituito presso la Direzione Generale Sanità per l'estensione delle Linee Guida Regionali in tema di Ristorazione Ospedaliera in Regione Lombardia. "Corso base di formazione per i N.O.C.C. (Nuclei Operativi di Controllo Contabile)" - Finlombarda S.p.a. e KPMG "Corso avanzato di formazione per i N.O.C.C. (Nuclei Operativi di Controllo Contabile)" - Finlombarda S.p.a. e KPMG. I moduli di formazione sulle tecniche di audit e revisione in area amministrativo-contabile sono stati seguiti da approfondimenti monografici nell'area economico-finanziaria con preciso riferimento alle Aziende Sanitarie. I corsi hanno avuto la durata complessivamente di un anno e si sono svolti parallelamente all'attività di verifica presso le Aziende. "Corso di Excel Avanzato" - Talento "Corso di Access Base" -Talento "Il risk management in Regione Lombardia: le dimensioni del problema e le attività in corso" – Iref Introduzione alla tematica del risk management in sanità con riferimento alla realtà lombarda. "Gli strumenti fondamentali di prevenzione, analisi e gestione del rischio" - Iref "Elementi di responsabilità e aspetti assicurativi del rischio in sanità" – Iref "L'VIII Legislatura: la Regione ente di governo" - Iref "Aspetti giuridici e medico legali nelle politiche assicurative" - Iref Analisi della Polizza RCT/O in Sanità, responsabilità e gestione del consenso e della documentazione sanitaria. "Esempi applicativi di strumenti e tecniche di analisi e gestione del Rischio" - Iref Metodologie di analisi del rischio: sistemi di report volontari per la

rilevazione di eventi avversi e near misses, analisi di processo con la metodologia FMEA in tema di rischio clinico, RCA, audit.

“Direttiva 2004/18/CE E Codice dei Contratti Pubblici” – a.l.e.

“Gli adempimenti dell’Ente Sanitario nei confronti del fisco” - Iref

“Aspetti giuridici e profili di responsabilità connessi all’attività del CVS” - Iref
Analisi delle dinamiche assicurative nell’ambito della Polizza RCT/O in Sanità, oltre che sul tema della responsabilità e gestione del consenso e della documentazione sanitaria.

“Mediazione dei conflitti e comunicazione in situazione di crisi” - Iref
Analisi delle dinamiche di interazione tra pazienti ed operatori cercando di identificare le possibili aree di criticità nell’ambito del percorso comunicativo con il paziente.

“Presentazione del manuale della cartella clinica” - Iref

Pubblicazioni:

“L’evoluzione del clinical risk management: l’esperienza di un’azienda ospedaliera lombarda”
A cura dell’Azienda Ospedaliera Mellino Mellini di Chiari.